

# 新北市政府農業局

## 109 年性別平等專案小組第 2 次會議紀錄

- \*時間：109 年 9 月 1 日（星期二）下午 2 時
- \*地點：本局中區會議室
- \*主席：謝代理主席宏偉
- \*出席委員：（如簽到表）

紀錄：簡湘凌

壹、上次(109 年 3 月 12 日)會議紀錄暨執行情形報告。

決定：洽悉。

貳、討論提案：本次會議討論之提案共計 5 案：

**案由一：有關本局「新北市性別平等政策方針」109 年 1 至 7 月辦理情形、110 年工作計畫及修正意見案，提請討論。**

說明：

- 一、依本府性別平等委員會 109 年度會議行事曆辦理。
- 二、經查本局提報之工作計畫，109 年 1 至 7 月辦理情形及 110 年工作內容摘要共計 4 項；「新北市性別平等政策方針」涉及本局部分為「壹、社會參與」之第 2、3、6 項及「伍、人身安全與環境」之第 4、5 項，上開工作計畫及修正草案建議表詳如第 1 案。

決議：本案請各權管單位依委員下列意見修正後通過：

- 一、輔導農會自主辦理性別意識培力訓練及農會自主辦理家政班幹部領導力等課程：
  - (一)建議可補充本市農會會員、選任人員資格條件及目前之性別比例為背景資料，並於下屆選舉後(每 4 年選舉 1 次，明年為選舉年)，比較歷次選舉結果女性進入決策層級之比例變化。
  - (二)針對 109 年 1-7 月執行成果所附之「109 年第 1-2 季新北市政府農業局輔導本市各農漁會辦理性別意識培力課程成果統計表」，請補充第 12、13 項講師姓名，並思考課程主題主標 3 及 4 作為課程主題之適宜性。
- 二、土石流災害應變研判及自主防災訓練管理執行計畫：

- (一)針對工作重點「調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻，研擬在地社區的防災策略」，請補充調查瞭解結果。
  - (二)針對 109 年 1-7 月執行成果，請補充各場次參與之性別比例。
  - (三)請補充 110 年規劃辦理場次及預算數，避免誤解。
  - (四)建議補充自主防災社區中之編組類別、各編組之性別比例及女性在其中的角色需求及貢獻，爾後並可根據各編組之性別比例差異提供不同的培育訓練，如收容組可提供急救包紮課程，吸引女性參與自主防災社區。
- 三、心希望農業示範推廣設施栽培訓練計畫：請補充 109 及 110 年各計畫或活動內容之性別關聯性；另下半年開辦課程後，請補充執行成果，如學員性別比例、優先保障女性名額措施及 1 日小農夫活動男女人數參與情形等，並做跨年度比較。
- 四、「新北市性別平等政策方針」修正建議：建議修正「伍、人身安全與環境」之第 5 項：「推廣無害環境的農業技術，支持有機小農……。」，將「無害」修正為「友善」，並請業管單位農牧經營管理科協助填列修正說明。

**案由二：有關本局「性別主流化實施計畫」109 年成果報告架構案，提請討論。**

說明：各機關推動性別主流化成果報告應依本府所訂架構格式進行填報，經初步檢視後各項目分工情形詳如第 2 案，擬俟審議通過後，請各權管單位預為準備成果資料，並於下次會議召開前(預計 110 年 2 月中旬)完成填報。

決議：有關「捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目」部分，經委員決議擬辦理下列 4 項目，其餘部分照案通過：

- 一、請農漁會輔導科填寫「針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施」。(第 1 類第 2 項)
- 二、請山坡地保育科填寫「鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施」。(第 2 類第 2 項)
- 三、請農漁會輔導科填寫「於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納

入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為」。(第 2 類第 3 項)

- 四、請農牧經營管理科填寫「針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區」。(第 3 類第 2 項)

**案由三：有關本局性平亮點方案 109 年 1 至 7 月辦理情形及 110 年規劃情形案，提請討論。**

說明：

- 一、依本府性別平等委員會 109 年度會議行事曆辦理。
- 二、經查本局 109 年性平亮點計畫為農牧經營管理科提報之「製茶技術競賽性別議題輔導計畫—女性製茶師的培育之路」，110 年性平亮點計畫則係由農漁會輔導科提報之「新北青農力輔導計畫」，辦理情形詳如第 3 案。

決議：本案請各權管單位依委員下列意見修正後通過：

- 一、製茶技術競賽性別議題輔導計畫—女性製茶師的培育之路：
  - (一)建議補充坪林區農會針對製茶技術辦理之性平課程主題及辦理成果。
  - (二)請補充 109 年坪林區級製茶技術競賽女性獲獎人數及比例。
- 二、新北青農力輔導計畫：除針對女性辦理講習培訓外，請思考如何提升女性參與農會或本市青農聯誼會等農漁民組織之決策參與權，並建議多運用照片或影片等方式紀錄辦理情形。

**案由四：檢討改善本局各委員會委員任一性別比例未達三分之一案，提請討論。**

說明：

- 一、依本府人事處 105 年 5 月 9 日新北人企字第 1050824782 號函辦理。
- 二、經查本局及所屬機關之委員會(含董、監事會)共計 6 個，其中尚未符合性別比例者為「新北市政府第 2 屆樹木保護委員會」、「新北市果菜運銷股份有限公司董事」及「新北市政府農業發展基金委員會」等 3 個委員會，其未達標準原因、具體改善措施及預估符合日期等項目詳如第 4 案。

決議：照案通過，建議各單位簽辦組成委員會時，將性別比例相關規定明列於公文中，俾供參酌。

案由五：本局 110 年性別影響評估案，提請討論。

說明：

- 一、依本局秘書室 109 年 7 月 29 日第 1091427794 號便簽辦理。
- 二、本府研考會請各機關就年度施政計畫選定至少 2 件辦理性別影響評估，本局選定之計畫分別為「攜手守護河川生態：營造本市封溪護漁巡守隊友善工作環境計畫」及「新北市動物保護網—毛寶貝住民全方位幸福計畫」等 2 案，評估結果如第 5 案。

決議：

- 一、攜手守護河川生態：營造本市封溪護漁巡守隊友善工作環境計畫：照案通過。
- 二、新北市動物保護網—毛寶貝住民全方位幸福計畫：現況問題需求評估與性別難以連結，請業務單位就原計畫依據性別統計數據，如領養人之性別、年齡、交通方式等修正相關內容後通過。

參、臨時動議：無。

肆、散會：下午 4 時 5 分。