

新北市政府農業局 108 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 109 年 3 月 12 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	謝宏偉	專門委員
性別聯絡人(代理人)	局本部	傅澄濱	專門委員
性別業務承辦人	農漁會輔導科	陳昀妮	約僱人員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
新北市農村再生社區成員性別議題培訓暨輔導實施計畫	108年10月29日開設僱工購料課程實作課程，參與課程人數為48人，男女比1：2，期能帶動社區翻轉傳統對女性的刻板印象，以女性的角色切入進行社區營造，帶動農再社區女力崛起。 108年10月30日開設性別平等增能課程，邀請蔣月琴老師與社區進行性別主流對社區公眾事務的探討，參與課程人數為12人，男女比3：1。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：李玟局長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	14	9	5	已符合規定	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	12	府外委員姓名 (含職稱)	李萍(中華民國基督教女青年會協會秘書長) 蘇夢蘭(行政院農業委員會輔導處副處長) 陳艾懃(台灣大學土木系鋪面平坦儀驗證中心副研究員)
-------	---	--------	---	------	----	-----------------	--

首長擔任 會議主席 次數	0	副首長擔任會 議主席次數	0	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	2
全數委員 出席次數	0	超過 2/3 委員出 席次數	2	府外委員全數 出席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	張麗珍 新北市政府漁 業及漁港事業 管理處處長

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件 1：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：119 男性人數：67 女性人數：52

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
119	100%	67	100%	52	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：24 男性人數：20 女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
24	100%	20	100%	4	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

專責人員完成 人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：3 男性人數：2 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	2	100%	1	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	動物保護自治條例	陳艾懃	<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	108年7月9日

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫	類別	執行層級	專家學	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之	通過性別平等專案
----	----	----	------	-----	---------	-------------	----------

	名稱			者姓名		調整或修正情形	小組時間
1	「來去農家DO一日」-新北市生態農遊推廣計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 執行	張瓊玲	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	除原本即是女性參與人數較多外,並期望帶動更多人包括不同性別者參與農遊體驗活動,以達性別比例之均衡。	108年2月26日
2	花現新北-綠美化輔導及行銷計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 執行	張瓊玲	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	108年度已提高可食地景教育訓練及課程在假日及非上班時段辦理的比例,讓家庭成員都盡量能夠一起參與,而非僅有家庭主婦能配合時間參加。	108年2月26日

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382270000G
(二)性別統計指標數(項)	15
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	15

(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市政府農業局所屬委員會委員性別人數	新北市政府農業局所屬委員會委員性別人數。
2	增	動物防疫保護人員	執行動物保護防疫處暨動物之家動物照護收容及防疫保護業務之內外勤動保員性別人數。
3	增	新北市各區綠竹筍產銷班農友人數	農業蔬菜(綠竹筍)產銷班農友性別人數。
4	修	新北市農業產銷班各產業類別班員人數	更新指標資料至 107 年。
5	修	上級農會理事人數	更新指標資料至 107 年。
6	修	上級農會會員代表人數	更新指標資料至 107 年。
7	修	上級農會監事人數	更新指標資料至 107 年。
8	修	各農會員工性別統計	更新指標資料至 107 年。
9	修	基層農會理事人數	更新指標資料至 107 年。
10	修	基層農會會員代表人數	更新指標資料至 107 年。

11	修	基層農會監事 人數	更新指標資料至 107 年。
12	修	基層漁會理事 代表人數	更新指標資料至 107 年。
13	修	基層漁會會員 代表人數	更新指標資料至 107 年。
14	修	基層漁會監事 代表人數	更新指標資料至 107 年。
15	修	農業局正式人 員	更新指標資料至 107 年。

二、性別統計分析公布情形

項次	說明			
(一)性別統計分析公布網址	https://www.agriculture.ntpc.gov.tw/cht/index.php?code=list&flag=detail&ids=23&article_id=1887			
(二)性別統計分析篇數(篇)	5			
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市生態農遊推廣計畫-活動參與客群分析	林務科	吳俊明	108/8/31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>透過遊客統計結果，在 107-108 年度，共 820 位遊客當中，男生 191 人、女生 629 人，分別占總人數的 23%、77%，平均年齡介於 51-60 歲，佔總人數 80%，顯示大多參與民眾皆為半退休狀態，且女性比例明顯高於男性，顯示女性對於環境教育、生態保育相關活動資訊具有較高敏感度與興趣，一方面可能是因男性仍是家中經濟收入來源，重心多為工作，女性相較男性有較多比例為專職家管，重心在家庭與親子教育，願意投入較多心力和時間於生活及健康相關事物。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市船員手冊性別比分析	漁業及漁港事業管理處	楊孟翰	108/8/31

分析摘要(以 200 字以內為原則)

性別平權日益注重的今日，出海從事漁業人口確以男性占多數，本市船員手冊核發數量 104 至 107 年分別為，男性 1275 件、1424 件、1561 件、2466 件；女性 172 件、196 件、230 件、241 件。根據統計結果，船員手冊每年核發數量有顯著增加，女性核發數量 107 年雖較 104 年增加 40.12%，惟因工作內容屬性，目前仍以男性占大多數。

三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.agriculture.ntpc.gov.tw/cht/index.php?code=list&flag=detail&ids=23&article_id=1884		
(二)性別分析篇數(篇)		4		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	金牌農村再生社區鼓勵務農人口回流計畫	農業工程科	翁主怡	108/08/23
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>共榮社區在進行農村再生的過程中，不僅是只有環境的改變，進而影響社區居民主動營造社區的多元生態環境，讓生態旅遊成為社區的特色，創造在地就業機會，吸引居民回流農村服務，107 年專業務農的人口數較 100 年增加 91.7%，而 107 年兼職務農的人口數為 100 年的 2.1 倍，而男女比例由 2：1 提升到將近 1：1，未來期望能透過社區舉辦性別意識相關培力課程，鼓勵務農人口回流，更希望將來能提升社區女性積極參與農村工作之決策意識。</p>				

陸、性別預算【由會計室填列】

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理老年農漁民健康檢查	16,500,000	本計畫本年將可補助本市老農、漁民約 5,000 人做健康檢查。經健康檢查可檢視現有老農民及老漁民健康情形，以期達到預防醫學功能，讓農、漁民兩性得以安心繼續從事農、漁業及服務工作。
2	農民健康保險補助農民自付額	40,248,000	使本市農民毋需再為參加農民健康保險而擔憂自付額，減輕生活壓力，達到照顧兩性平等之目的。
3	辦理農漁民團體相關運動競賽	300,000	有效推廣全民運動，促進員工身心健康，提倡正當休閒活動之交流，增進兩性員工之情誼。

4	心希望農業示範推廣設施栽培訓練計畫	3,500,000	讓更多大專青年與有興趣從農的民眾成為新農民，從技術養成到銷售規劃，提供一套完整的職業訓練。
總計		60,548,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理老年農漁民健康檢查	16,500,000	本計畫本年將可補助本市老農、漁民約5,000人做健康檢查。經健康檢查可檢視現有老農民及老漁民健康情形，以期達到預防醫學功能，讓農、漁民兩性得以安心繼續從事農、漁業及服務工作。
2	農民健康保險補助農民自付額	40,248,000	使本市農民毋需再為參加農民健康保險而擔憂自付額，減輕生活壓力，達到照顧兩性平等之目的。
3	辦理農漁民團體相關運動競賽	300,000	有效推廣全民運動，促進員工身心健康，提倡正當休閒活動之交流，增進兩性員工之情誼。
4	心希望農業示範推廣設施栽培訓練計畫	3,500,000	讓更多大專青年與有興趣從農的民眾成為新農民，從技術養成到銷售規劃，提供一套完整的職業訓練。
總計		總計	60,548,000

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣 導 方 案	類 別	總 次 數	1. 平	2. 網	3. 廣	4. 影	5. 座	6. 說	7. 記	8. 活	9. 其
			面	頁	播	音	談	明	者	動	他
		1		1							
		1					1				
		1						1			
		4								4	
		3									3

二、宣導對象(量化)

宣 導 對 象	1. 各局	2. 學校	3. 區公	4. 人民	5. 民間	6. 企業	7. 里鄰	8. 其他
	處及	所屬	所	團體	組織		長或	

類別	總次數	各所屬機關(構)	教職員工生	屬員工				一般民眾	
3	1			27					
4	3				330				
5	1					11			
7	4							190	

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 2 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	~鄉村性別意識培力~ 兩性平權 ~攜手向前	女性不再以依附他人生活為主軸，能不斷的自我學習成長，爭取家庭社會中應得的權利與平等。男性也能不以踏入廚房為恥，學習性別平權的觀念與關懷，也爭取人性情感中應得的表達與被愛。	108.07.04 三芝區農會	農漁會輔導科 / 徐僑敏 約僱職務代理人	附件 2
2	法律裡的性別	享有平等的公民權利，在政治、經濟、社會和家庭中應受到平等對待，反對性別歧視。女兒也有繼承權，女兒雖已出嫁，也和兄弟一樣，有共同繼承的權利。	108.07.10 淡水區農會	農漁會輔導科 / 徐僑敏 約僱職務代理人	附件 3

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 1. 輔導農會辦理性別意識培力訓練 2. 看見新北女青農
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 1. 農村再生增能課程：以性別力改善社區執行力 2. 僱工購料課程推展性平觀念
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 輔導農漁會自主辦理性別意識培力訓練
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 認識 CEDAW

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：輔導農會辦理性別意識培力訓練

說明：108 年 1 月至 12 月計有三重區農會及三芝區農會等 5 間農漁會辦理 48 場性別意識培力訓練相關課程，男性參與課程人數 1,047 人、女性 2,390 人，女性參與比例達 70%。課程主題、講師及對象詳如附件 4- 新北市各農漁會 108 年第 1-4 季推動農(漁)村性別平等意識成果統計表(課程)。

方案名稱 2：看見新北女青農

說明：自 108 年 1 月至 108 年 12 月，輔導女青農計 5 案，包括產品包裝、產業合作及休閒農業等協助，金額為 30 萬元。並於 108 年 5 月 12 日辦理看見新北女青農輔導成果及分享會-邀請本市優秀女青農謝淑娟、陳琬婷及性平委員黃鈴翔對談，分享從農歷程及農業女力發展，廣邀新北女性市民加入青農行列。此外，本市在地青年農民聯誼會中，本局輔導女青農人數約為 38 位，其中有 6 位擔任聯誼會幹部，占幹部總人數之比例達 26%。

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：農村再生增能課程：以性別力改善社區執行力

說明：開設性平課程，期透過開設性別培訓課程，培訓農村再生社區理事長、總幹事及社區成員具備性別敏感度，並提升女性參與決策意願，提升女性自我覺察，達到兩性平權之目標。



方案名稱 2：僱工購料課程推展性平觀念

說明：於培根計畫之僱工購料課程實作課程時，安排專業講師，講師藉由僱工購料課程，說明社區執行僱工購料的規範及方法，並提供僱工購料優良成果供社區參考。課程中亦提及僱工購料實作不分性別，為社區全員共同參加，鼓勵社區女性共同參與，將性平經驗反映到社區營造的規劃與執行層面，帶動農再社區女力崛起。



方案名稱3：輔導農漁會自主辦理性別意識培力訓練

說明：輔導農漁會辦理性別意識提升相關培力訓練，提升農村女性性別意識，並將辦理情形納入年度考核之加分項目，藉此提升農、漁會會員性別平等意識，縮小農、漁會決策人員性別比例落差。

108年11月22日修正「新北市政府產銷工作補助要點」，增列「農漁會理監事及會員代表單一性別比例不低於三分之一者，優先予以補助」。

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：認識CEDAW

說明：本局自製教材透過簡報方式解說「CEDAW」之概念，以增進同仁於行政作業中落實性別平權之政策，該教材同時放置於本局性別主流化專區提供參閱(如附件5)。

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)
無。

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	無			

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單， 有出席者請標註○，若為 代理出席請附註代理人 姓名；未出席者請標註 x。 2. 府外委員列在最前面，召 集人(主席)已列於左列， 故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	108 年 2 月 26 日 謝代理主席宏偉 1/3 9/14	李萍委員(X) 蘇夢蘭委員(X) 陳艾勳委員(O) 謝委員宏偉(O) 傅澄濱委員(O) 洪勝雄委員(X) 鍾覺非委員(X) 汪昭華委員(O) 林俊德委員(O，林威鐘代理 出席) 陳智萍委員(O，曾君傑代理 出席)	1. 本局「新北市性別平等政策 方針」本局 107 年 1 至 12 月辦理情形及 108 年工作計 畫案。 2. 107 年推動性別主流化成果 報告案。 3. 本局性平亮點方案 107 年 1 至 12 月辦理情形及 108 年 規劃情形案。 4. 檢討改善本局各委員會委員 任一性別比例未達三分之一 案。	1. 建議補充說明本局 107 年提 報 3 項工作計畫辦理情形內 容(輔導農漁會自主辦理性 別意識培力訓練及小型婦女 論壇及心希望示範推廣設施 栽培訓練計畫等…)。 2. 修正本局 107 年推動性別主 流化成果報告性別統計分 析、推展性別平等工作策略 及具體措施部分內容。 3. 修正本局 107 年性平亮點計 畫「公民科學家—大家一起	1. 業依決議補充「心希望農業 示範推廣」設施栽培訓練計 畫中「1 日小農夫活動」 107 年執行成果。 2. 業依決議補充 107 年推動性 別主流化成果報告相關附 件，如辦理新農漁民輔導計 畫、土石流災害應變研判及 自主防災訓練管理執行計畫 及輔導農會自主辦理性別意 識培力訓練活動照片 等…)。

		<p>陳品憲委員(0，邱婷姣代理出席)</p> <p>莊鴻文委員(0)</p> <p>蔡裕春委員(0)</p>	<p>5. 本局 108 年性別影響評估案。</p>	<p>來」部分內容及建議 108 年「新北市農村再生社區成員性別議題培訓暨輔導實施計畫」結合農村再生社區自身活動，推動性別平等相關措施。</p> <p>4. 建議簽辦下屆委員遴聘時，多提供女性委員人選，並將性別比例相關規定明列於公文中，俾供參酌。</p>	
2	<p>108 年 7 月 9 日</p> <p>謝代理主席宏偉</p> <p>1/3</p> <p>9/14</p>	<p>李萍委員(X)</p> <p>蘇夢蘭委員(X)</p> <p>陳艾懃委員(0)</p> <p>謝委員宏偉(0)</p> <p>傅溼濱委員(0)</p> <p>洪勝雄委員(X)</p> <p>鍾覺非委員(X)</p> <p>張麗珍委員(0)</p> <p>林俊德委員(0，陳鼎文代理出席)</p> <p>陳智萍委員(0)</p> <p>陳品憲委員(0，邱婷姣代理出席)</p> <p>莊鴻文委員(0)</p>	<p>1. 本局「新北市性別平等政策方針」108 年 1 至 6 月辦理情形及 109 年工作計畫案。</p> <p>2. 本局「性別主流化實施計畫」108 年成果報告架構案。</p> <p>3. 本局性平亮點方案 108 年 1 至 6 月辦理情形及 109 年規劃情形案。</p> <p>4. 檢討改善本局各委員會委員任一性別比例未達三分之一案。</p> <p>5. 本府動物保護防疫處制定「新北市動物保護自治條</p>	<p>1. 建議修正本局 108 年提報 4 項工作計畫 1-6 月辦理情形內容(輔導農漁會自主辦理性別意識培力訓練及小型婦女論壇、新北市土石流災害應變研判及自主防災訓練管理執行計畫、心希望農業示範推廣設施栽培訓練計畫等...)</p> <p>2. 建議補充本局 108 年性平亮點計畫「新北市農村再生社區成員性別議題培訓暨輔導實施計畫」及 109 年性平亮點計畫「製茶技術競賽性別</p>	<p>1. 茲委員提及輔導農會自主辦理性別意識培力訓練及農會家政班自主辦理小型婦女論壇，目前開設家政班比例偏高，業依決議建議農會多辦理其他性別議題相關課程或論壇。</p> <p>2. 業依決議修正及補充「土石流災害應變研判及自主防災訓練管理執行計畫」108 年預算執行數及整備會議之參加單位、人數及男女比例。</p>

		蔡裕春委員(0)	例」(草案)。 6. 本局新增性別統計指標項目案。 7. 本局 109 年性別影響評估案。	議題輔導計畫書」部分內容。 3. 建議各單位簽辦組成委員會時，將性別比例相關規定明列於公文中，俾供參酌。 4. 刪除部分性別統計指標項目及修正名稱。	
--	--	----------	---	--	--