

# 新北市政府農業局 109 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 110 年 3 月 9 日第 1 次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	謝宏偉	專門委員
性別聯絡人(代理人)	局本部	鍾覺非	簡任技正
性別業務承辦人	農漁會輔導科	徐僑敏	暫僱人員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
製茶技術競賽性別議題輔導計畫—女性製茶師的培育之路	為使本市茶農了解性別平等議題，提升女性參與製茶技術競賽比例，規劃針對區級及市級製茶技術競賽評鑑規則納入鼓勵女性農友參與競賽規定。

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：徐開宇副局長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	14	9	5	已符合規定	

## 三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	10	府外委員姓名(含職稱)	郭玲惠(國立臺北大學法律學系教授/財團法人婦女新知基金會監事) 陳怡任(行政院農業委員會輔導處副處長) 李麗慧(社團法人臺灣兒少權益暨身心促進協會秘書長/東吳大學兼任講師)
-------	---	--------	---	------	----	-------------	--



總人數：3                      男性人數：1                      女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會 (工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫 名稱	類別	執行層級	專家學者 姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之 調整或修正情形	通過性別平等專案 小組時間

1	攜手守護河川生態：營造本市封溪護漁巡守隊友善工作環境計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 執行	王品	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	巡護班表及文字用詞等依王教授意見融入計畫，預計110年12月31日前完成。	109年9月1日
2	新北市動物保護網-毛寶貝住民全方位幸福計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層 執行	王品	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	已修正動保處官網字句避免民眾誤會，並於計畫中增加「新增即時影像與字彙認養功能」等字樣。	109年9月1日

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382270000G">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382270000G</a>
(二)性別統計指標數(項)	15
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	15
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是
(五)本年增修性別統計指標說明	
項次	(增/修) 指標項目名稱 新增指標定義或指標修正說明

1	增	新北市畜牧場登記負責人數	新北市畜牧場登記負責性別人數
2	增	新北市漁業產銷班班員人數	新北市漁業產銷班班員性別人數

## 二、性別統計分析公布情形

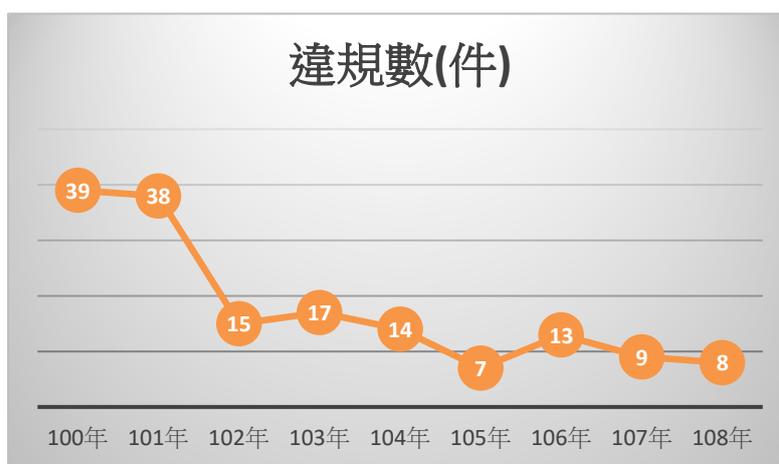
項次	說明
(一)性別統計分析公布網址	<a href="https://www.agriculture.ntpc.gov.tw/cht/index.php?code=list&amp;flag=detail&amp;ids=23&amp;article_id=1884">https://www.agriculture.ntpc.gov.tw/cht/index.php?code=list&amp;flag=detail&amp;ids=23&amp;article_id=1884</a>
(二)性別統計分析篇數(篇)	1

### (三)本年新增之性別統計分析說明

項	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	攜手守護河川生態：營造本市封溪護漁巡守隊友善工作環境計畫	林務科	陳治群(書記)	109/09/07

#### 分析摘要(以 200 字以內為原則)

由近幾年本市封溪護漁溪流違規案件數分析(圖一)，本市封溪護漁違規案件於 101 年以前，每年違規數近達 40 件，至 102 年以降違規數大幅度下降至 20 件以下，尤近 3 年(107 年)違規數為 10 件以下，由此資料顯示，除了為本市民眾生態保育觀念提升之外，另外的因素即為在封溪護漁志工巡守隊巡護之下，有效遏阻民眾違規或是對於外來遊客因不熟悉本市法令而觸法之可能性。



圖一 本市近年來封溪護漁違規數分析

## 三、性別分析(區公所免填)

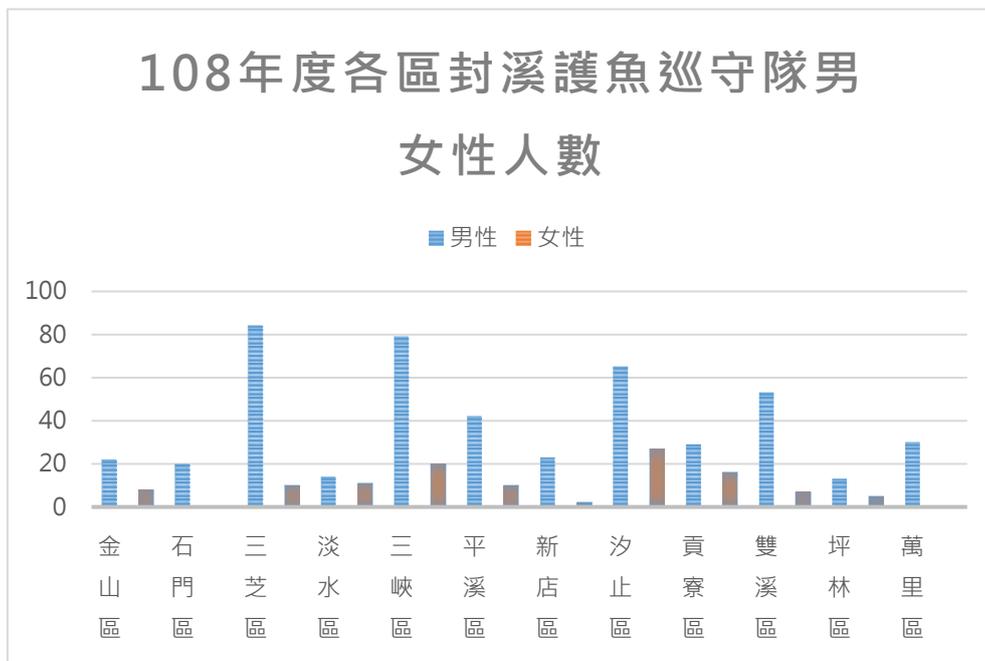
項次	說明
(一)性別分析公布網址	<a href="https://www.agriculture.ntpc.gov.tw/cht/index.php?code=list&amp;flag=detail&amp;ids=23&amp;article_id=1884">https://www.agriculture.ntpc.gov.tw/cht/index.php?code=list&amp;flag=detail&amp;ids=23&amp;article_id=1884</a>
(二)性別分析篇數(篇)	1

(三)本年新增之性別分析說明

項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	攜手守護河川生態：營造本市封溪護漁巡守隊友善工作環境計畫	林務科	陳治群(書記)	109/8/28

分析摘要(以 200 字以內為原則)

由各區封溪護漁志工男性與女性人數(圖二)可知，現行封溪護漁志工巡守隊男女性比例嚴重失衡，從生理性別、工作內容乃至於性別意識來探討，女性參與封溪護漁巡守隊巡護工作存在著相當不利的工作條件。然而，應讓不同性別的每個人都能守護自己的家園、投入公共服務。



圖二 108 年度各行政區封溪護漁志工男性與女性人數

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理老年農漁民健康檢查	16,500,000	本計畫本年將可補助本市老農、漁民約 5,000 人做健康檢查。經健康檢查可檢視現有老農民及老漁民健康情形，以期達到預防醫學功能，讓農、漁民兩

			性得以安心繼續從事農、漁業及服務工作。
2	農民健康保險補助農民自付額	40,248,000	使本市農民毋需再為參加農民健康保險而擔憂自付額，減輕生活壓力，達到照顧兩性平等之目的。
3	辦理農漁民團體相關運動競賽	300,000	有效推廣全民運動，促進員工身心健康，提倡正當休閒活動之交流，增進兩性員工之情誼。
4	心希望農業示範推廣設施栽培訓練計畫	3,500,000	讓更多大專青年與有興趣從農的民眾成為新農民，從技術養成到銷售規劃，提供一套完整的職業訓練。
5	休閒漁業計畫	2,070,000	辦理淡水第二漁港漁人碼頭「情人節」活動，推動漁港觀光休閒，並配合漁港特有地標及建築形態(情人橋、情人鐘、愛在淡水情人橋框等裝置藝術)，於特定之情人節日辦理情人節系列活動，此活動除推動漁港觀光及活化漁港特色外，並借此得以促進兩性地位之實質平等。
6	各漁港公共設施設置維護修繕計畫	3,000,000	辦理各漁港轄區路燈維護及新設，並設立各漁港錄影監視系統，以維護漁港觀光休閒之兒童及婦女人身安全。
總計		51,977,000	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理老年農漁民健康檢查	14,000,000	本計畫本年將可補助本市老農、漁民約 5,000 人做健康檢查。經健康檢查可檢視現有老農民及老漁民健康情形，以期達到預防醫學功能，讓農、漁民兩性得以安心繼續從事農、漁業及服務工作。
2	農民健康保險補助農民自付額	29,107,000	使本市農民毋需再為參加農民健康保險而擔憂自付額，減輕生活壓力，達到照顧兩性平等之目的。
3	辦理農漁民團體相關運動競賽	300,000	有效推廣全民運動，促進員工身心健康，提倡正當休閒活動之交流，增進兩性員工之情誼。
4	心希望農業示範推廣設施栽培訓練計畫	3,500,000	讓更多大專青年與有興趣從農的民眾成為新農民，從技術養成到銷售規劃，提供一套完整的職業訓練。
5	休閒漁業計畫	2,070,000	辦理淡水第二漁港漁人碼頭「情人節」活動，推動漁港觀光休閒，並配合漁港特有地標及建築形態(情人橋、情人鐘、愛在淡水情人橋框等裝置藝術)，於特定之情人節日辦理情人節系列活動，此活動除推動漁港觀光及活化漁港特色外，並借此得以促進兩性地位之實質平等。
6	各漁港公共設施設置維護修繕計畫	3,000,000	辦理各漁港轄區路燈維護及新設，並設立各漁港錄影監視系統，以維護漁港觀光休閒之兒童及婦女人身安全。

	畫		影監視系統，以維護漁港觀光休閒之兒童及婦女人身安全。
總計		65,618,000	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
4	1				1					
9	9									9

### 二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
1	4	175							
4	1				68				
7	3							65	

### 三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
	無				

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 1. 輔導農漁會自主辦理性別意識培力訓練 2. 新北青農力輔導計畫
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 土石流災害應變研判及自主防災訓練管理計畫
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 修訂「新北市政府農業產銷推展工作補助要點」
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 培育女性製茶師

### 三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：輔導農漁會自主辦理性別意識培力訓練

說明：輔導農漁會辦理性別意識提升相關培力訓練，提升農村女性性別意識，並將辦理情形納入年度考核之加分項目，藉此提升農、漁會會員性別平等意識，縮小農、漁會決策人員性別比例落差。109 年 1 月至 12 月計有三重區農會及三芝區農會等 8 間農漁會辦理 52 場性別意識培力訓練相關課程，男性參與課程人數 1,094 人、女性 2,293 人，女性參與比例達 67.7%。

方案名稱 2：新北青農力輔導計畫

說明：規劃輔導設籍本市 18 歲到 45 歲有意從事農業之女性，提供農作物生產技術及品牌行銷等培訓課程，並透過各農會組織了解女青農需求，以利提供女性青年從農相關資源等後續協助。「新北青農力輔導計畫」包含電子商務、品牌設計、休閒農業、群眾募資及歸漁返鄉等輔導。109 年 1 月至 12 月輔導女青農計有 3 案，另為推廣新北女力，業發布 5 篇本市女青農相關新聞稿，以翻轉性別刻板印象。

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：土石流災害應變研判及自主防災訓練管理計畫

說明：輔導參與自主防災社區民眾性別平等觀念：以土石流防災相關之防災專員角度切入，讓民眾了解現今防災工作已排除以往的性別刻板印象，每個人在防災工作上都可以發揮所長，在防災編組上也以重視個人能力為主，不以性別刻板印象區分戶內外組別。



方案名稱 2：修訂「新北市政府農業產銷推展工作補助要點」

說明：本局業於 108 年 11 月 22 日修正「新北市政府農業產銷推展工作補助要點」，增列「農漁會理事、監事及會員代表單一性別比例不低於三分之一者，應考量優先予以補助」，對女性參與決策比例較高之農漁會給予實質鼓勵。

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：培育女性製茶師

說明：新北市茶葉產季一般落於4-5月(春茶)、10-11月(冬茶)期間，為促進茶農技術、交流製茶心得，本市較大茶產區(如坪林區)每年於8-9月中舉辦區級製茶技術賽，農友經選拔進入市級競賽，最後再由市級競賽排名依序提報參加全國競賽。由於茶產業屬勞力密集型產業，現行多以男性從事茶園管理、茶葉製作，而女性則負責其他輔助性質作業。本局自製 CEDAW 案例摘要表，期結合自身業務推動茶農勞務分工中性別平權，該案例同時置於本局性別主流化專區提供參閱(如附件2)。

### 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)  
無。

### 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	無			

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席  府外委員出席數/總數  出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一系列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註 x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	109年3月12日 謝代理主席宏偉 1/3 9/14	郭玲惠委員(X) 蘇夢蘭委員(X) 李麗慧委員(O) 謝宏偉委員(O) 陳淵泉委員(X) 林俊德委員(O，簡鈺哲代理出席) 蔡裕春委員(O) 莊鴻文委員(O) 周佑軒委員(O) 李瑞玲委員(O) 陳昭安委員(O)	1. 「新北市性別平等政策方針」本局 108 年 1 至 12 月辦理情形及 109 年工作計畫案。 2. 108 年推動性別主流化成果報告案。 3. 性平亮點方案 108 年 1 至 12 月辦理情形及 109 年規劃情形案。 4. 檢討改善本局各委員會委員任一性別比例未達三分之一案。 5. 新增性別統計指標項目案。	1. 建議補充說明 108 年提報 4 項工作計畫辦理情形內容(輔導農漁會自主辦理性別意識培力訓練及小型婦女論壇、新北市土石流災害應變研判及自主防災訓練管理執行計畫、心希望農業示範推廣設施栽培訓練計畫…等)。 2. 修正 108 年推動性別主流化成果報告亮點方案、性別統計分析、推展性別平等工作策略及具體措施等部分內	1. 業依決議補充「輔導農漁會自主辦理性別意識培力訓練」等 4 項工作計畫 108 年執行成果及 109 年工作摘要。 2. 業依決議補充 108 年推動性別主流化成果報告相關附件，如增加僱工購料辦理情形及活動照片等…。

		李佳蓉委員(0) 黃俊瑋委員(X)		容。 3. 建議109年性平亮點方案「女性製茶師的培育之路」放寬女性保障名額參賽條件。 4. 建議簽辦下屆委員遴聘時，多提供女性委員人選，並將性別比例相關規定明列於公文中，俾供參酌。	
2	109年9月1日 謝代理主席宏偉 1/3 8/14	郭玲惠委員(X) 陳怡任委員(X) 李麗慧委員(0) 謝宏偉委員(0) 張麗珍委員(X) 林俊德委員(0) 蔡裕春委員(0) 莊鴻文委員(0) 周佑軒委員(X) 李瑞玲委員(0) 陳昭安委員(0) 李佳蓉委員(0) 黃俊瑋委員(X)	1. 「新北市性別平等政策方針」109年1至7月辦理情形及110年工作計畫案。 2. 「性別主流化實施計畫」109年成果報告架構案。 3. 性平亮點方案109年1至7月辦理情形及110年規劃情形案。 4. 檢討改善本局各委員會委員任一性別比例未達三分之一案。 5. 110年性別影響評估案。	1. 建議修正109年提報4項工作計畫1-7月執行成果(輔導農漁會自主辦理性別意識培力訓練及小型婦女論壇、新北市土石流災害應變研判及自主防災訓練管理執行計畫、心希望農業示範推廣設施栽培訓練計畫…等)。 2. 建議補充109年性平亮點方案「女性製茶師的培育之路」部分內容。 3. 建議各單位簽辦組成委員會時，將性別比例相關規定明列於公文中，俾供參酌。 4. 建議修正110年性別影響評估案「新北市動物保護網一	1. 業依決議補充「輔導農漁會自主辦理性別意識培力訓練」等4項工作計畫109年1-7月執行成果及110年工作摘要。 2. 業依決議補充109年性平亮點方案「女性製茶師的培育之路」執行成果各性別獲獎情形。

				毛寶貝住民全方位幸福計畫」性別統計等部分內容。	
--	--	--	--	-------------------------	--

## CEDAW 案例摘要表

提案機關	新北市政府農業局
案例名稱	培育女性製茶師
案例內容簡述	<p>一、新北市茶葉產季約落於4—5月(春茶)及10—11月(冬茶)期間，為促進茶農技術、交流製茶心得，本市較大茶產區(如坪林區)每年於8—9月中舉辦區級製茶技術賽，農友經選拔進入市級競賽，最後再由市級競賽排名依序提名參加全國競賽。</p> <p>二、由於茶產業屬勞力密集型產業，現多以男性從事茶園管理及茶葉製作，女性則多負責其他輔助性質作業，如茶葉摘採等。本市及各區製茶產業以男性佔多數，且製茶技術競賽冠軍均為男性，似乎存在某種程度上的性別刻板分工，爰本局擬鼓勵本市女性茶農投入製茶產業，試圖為本市培育女性製茶師，打破性別刻板分工之框架。</p>
相關之 CEDAW 條文及一般性建議	<p>一、CEDAW 條文</p> <p>(一)第 11 條第 1 項 c 款：締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是：(c)享有自由選擇專業和職業，提升和工作保障，一切服務的福利和條件，接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利。</p> <p>(二)第 14 條第 2 項 d 款：締約各國應採取一切適當措施以消除對農村婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上參與農村發展並受其益惠，尤其是保證她們有權：(d) 接受各種正式</p>

	<p>和非正式的培訓和教育，…。</p> <p>二、CEDAW 第 34 號一般性建議</p> <p>(一)締約國應保護農村女性受教權，並確保：(j) 根據農村女性的職業需要有針對性地量身打造在職培訓，並確保農村女性平等獲得…等技術和職業教育及培訓。</p> <p>(二)締約國應著力促進農村女性獲得關於糧食收穫技術、保鮮、貯藏、加工、包裝、行銷和創業的技術知識。</p> <p>(三)農村女性獲得有酬就業的機會有限，往往要在低技能、非全日制、季節性、低薪或無報酬工作、家庭活動和自給農業上超長時間勞作。…。農村女性不能與農村男性一樣平等獲得收入多元化的機會，…。</p> <p>(四)締約國應加強地方農村經濟，…，並在可持續發展的背景下為農村女性創造當地就業機會和開拓生計門路。各國應審查那些限制農村女性獲得體面就業的相關法律、法規和政策，並消除農村勞動力市場中歧視婦女的做法，如不僱用女性從事某些工作。</p>
<p>實施內容</p>	<p>一、現行坪林區級製茶技術競賽選手資格為設籍坪林區年滿 18 歲以上 50 歲以下茶農，各里由農事小組(產銷班)推薦 1-2 人及茶葉產銷班推薦 1 人參賽，其餘 9 名由農會推薦，總計 30 名農友參賽。本局修訂坪林區級製茶技術競賽參賽辦法，排除原先透過各里農事小組推薦易產生之不可抗力因素，增列由坪林區農會獨立受理 5 名女性優先名</p>

	<p>額，透過保障坪林區級競賽女性名額之方式，逐步鼓勵女性投入製茶產業，為製茶領域增添新生產模式，亦為試圖履行 CEDAW 條文之規定及建議。</p> <p>二、同時，透過茶業產銷班班會宣導，鼓勵女性茶農參與製茶技術競賽，亦鼓勵未經區級(如三峽、平溪、汐止、林口、新店、深坑等區)競賽之茶產區農會優先推派女性選手參賽。</p>
<p>成果效益</p>	<p>一、茲本市及各區製茶產業仍以男性佔多數，且冠軍皆為男性，為鼓勵本市女性投入製茶產業，本局針對本市最大茶葉產區－坪林區，宣導性別平等意識，加以透過修訂製茶技術競賽參賽辦法，保障女性茶農參與製茶技術競賽方式，為本市培育女性製茶師。</p> <p>二、109 年度坪林區級製茶技術競賽業於 6 月 18 日及 19 日於行政院農業委員會茶業改良場文山分場舉辦完竣，參賽選手共計 29 名，其中男性 27 名、女性 2 名。本次競賽獲獎情形為 9 位參賽選手獲獎，其中男性 8 人、女性 1 人，女性獲獎比例約為 11%，後續將持續鼓勵女性投入製茶產業，為製茶領域增添新生產模式。</p>  <p>圖為 109 年度坪林區級製茶技術競賽獲獎選手合影，左三為獲獎女性製茶師。</p>

<p>未來目標</p>	<p>一、未來規劃由保障女性參與區級製茶技術競賽，轉變為保障參與市級競賽，保障女性茶農參與製茶技術競賽。</p> <p>二、持續宣導性別平等意識及提供培力訓練，並輔導女性投入製茶產業，為製茶領域增添新生產模式。</p>
-------------	---