

新北市政府農業局 110 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 111 年 1 月 24 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	謝宏偉	專門委員
性別聯絡人(代理人)	局本部	洪勝雄	簡任技正
性別業務承辦人	農漁會輔導科	黃巧君	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
新北女性品茶師輔導計畫	針對茶產業相關女性從業人員，提供講習、課程培訓等相關輔導，並保障女性報名品茶師認證的優先資格，期增加女性品茶師比例。由坪林區農會先行試辦，並保障 5 位名額優先提供女性農友提報，規劃透過茶業產銷班班會宣導女性品茶師認證，並提供相關研習課程。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：徐開宇副局長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原 因
成員	14	9	5	已符合規定	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	10	府外委員姓名 (含職稱)	1. 郭玲惠(國立 臺北大學法 律學系教授/ 財團法人婦 女新知基金 會監事) 2. 陳怡任(行政 院農業委員 會輔導處副 處長) 3. 李麗慧(社團 法人臺灣兒 少權益暨身
-------	---	--------	---	------	----	-----------------	---

							心促進協會 秘書長/東吳 大學兼任講 師)
首長擔任 會議主席 次數	0	副首長擔任會 議主席次數	0	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	2
全數委員 出席次數	0	超過 2/3 委員 出席次數	1	府外委員全數 出席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	張麗珍 新北市政府漁 業及漁港事業 管理處處長

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：92 男性人數：57 女性人數：35

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
81	88.04%	49	85.96%	32	91.43%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：24 男性人數：21 女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
20	83.33%	17	80.95%	3	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：3 男性人數：0 女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

3	100%	-	-	3	100%
---	------	---	---	---	------

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市三	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	李麗慧	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/	請修正性別影響評估檢視表錯別字及用詞等(如:「性別化空間」、	110年8月30日

	峽區白雞段白雞小段土地做毛寶貝長照動物醫院等設施BOT案				專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	「落實系別主流化」等)後照案通過。	
2	來新北嗨漁港-龜吼漁夫市集促參	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層 決行 <input type="checkbox"/> 非府一層 決行	郭玲惠	<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	照案通過。	110年8月30日

	案					
--	---	--	--	--	--	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382270000G	
(二)性別統計指標數(項)		19	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		19	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市各漁會甲類會員(實際從事漁業)人數	<p>甲類會員定義如下：</p> <p>一、係指每年直接從事漁業勞動達三個月以上者；其證明文件如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 遠洋漁民：海上勞動經歷證明文件。 2. 近海漁民：海上勞動經歷證明文件。 3. 沿岸漁民：海上勞動經歷證明文件；其漁業勞動不使用船筏者，應提出超過基本工資之漁業勞動所得證明，或魚貨交易資料併同村、里長或漁民小組組長出具之證明。 4. 淺海養殖漁民：海上勞動經歷證明文件；其漁業勞動不使用船筏者，應提出超過基本工資之漁業勞動所得證明。 5. 魚塭養殖漁民：魚貨交易資料及養殖漁業登記證明文件，或應提出超過基本工資之漁業勞動所得證明。 6. 湖泊、河沼漁民：魚貨交易資料併同村、里長或漁民小組組長出具之證明。 <p>年滿十五歲之未成年人，加入區漁會為甲類會員者，應提出其法定代理人之同意書。</p> <p>二、已加入區漁會為甲類會員屆滿十五年以上且年滿五十歲者，不受前項每年直接從事漁業勞動達三個月以上之限制。</p>
2	增	新北市封溪護漁巡守隊人數	新北市封溪護漁巡守隊性別人數

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明
----	----

(一)性別分析公布網址		https://www.agriculture.ntpc.gov.tw/cht/index.php?t=Y29kZSUzRGxpc3Q1MjZmbGFnJTNEZGV0YW1sJTI2aWRzJTNEjM1MjZhcnpY2x1X21kJTNEMTg4NA		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	攜手守護河川生態：營造本市封溪護漁巡守隊友善工作環境計畫	林務科	陳治群(書記)	110/08/30
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>新北市目前計有 14 個行政區 61 條溪流實施封溪護漁措施，除坪林區、石門區及雙溪區部分區段及時間開放垂釣外，其餘區域皆全年封溪護漁。為了落實封溪護漁保護河川生態，共計有 12 行政區 590 人組成 24 隊封溪護漁志工巡守隊，負責封溪護漁溪流巡護工作。</p> <p>從 108 年度的統計資料顯示，男性為 474 人，女性為 116 人，男女比例約為 4：1，於 109 年的男性/女性人數，分別為 456 人及 118 人，從 108 年到 109 年的資料發現，男性專案志工人數有下降(下降 18 人)，而女性專案志工則有上升(上升 2 人)，期待 110 年度的男性/女性專案志工參與的比例能再拉近。因封溪護漁河段多位處於偏遠地區，須以徒步方式進行巡護，及處理違規者等，對於女性而言，於其人身安全及體能形成限制。另外，封溪護漁巡守隊招募時，「家務時間」成為各公所於招募女性封溪護漁巡守隊時聽到的困難處。</p> <p>面對我們生活的環境，不分男女每個人都有責任和義務來守護，因此提升女性在封溪護漁巡守隊巡護工作的參與度，別讓性別框架阻擋女性參與公共活動的權利。</p>				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理老年農漁民健康檢查	16,500,000	本計畫本年將可補助本市老農、漁民約 5,000 人做健康檢查。經健康檢查可檢視現有老農民及老漁民健康情形，以期達到預防醫學功能，讓農、漁民兩性得以安心繼續從事農、漁業及服務工作。

2	農民健康保險補助農民自付額	29,107,000	使本市農民毋需再為參加農民健康保險而擔憂自付額，減輕生活壓力，達到照顧兩性平等之目的，預估補助 28,562 人。
3	辦理農漁民團體相關運動競賽	300,000	有效推廣全民運動，促進員工身心健康，提倡正當休閒活動之交流，增進兩性員工之情誼，預估 958 人。
4	心希望農業示範推廣設施栽培訓練計畫	3,500,000	讓更多大專青年與有興趣從農的民眾成為新農民，從技術養成到銷售規劃，提供一套完整的職業訓練，預估 563 人。
5	各漁港公共設施設置維護修繕計畫	3,000,000	辦理各漁港轄區路燈維護及新設，並設立各漁港錄影監視系統，以維護漁港觀光休閒之兒童及婦女人身安全。
總計		52,407,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理老年農漁民健康檢查	33,000,000	本計畫本年將可補助本市老農、漁民約 10,000 人做健康檢查。經健康檢查可檢視現有老農民及老漁民健康情形，以期達到預防醫學功能，讓農、漁民兩性得以安心繼續從事農、漁業及服務工作。
2	農民健康保險補助農民自付額	27,277,000	使本市農民毋需再為參加農民健康保險而擔憂自付額，減輕生活壓力，達到照顧兩性平等之目的，預估補助 27,705 人。
3	辦理農漁民團體相關運動競賽	300,000	有效推廣全民運動，促進員工身心健康，提倡正當休閒活動之交流，增進兩性員工之情誼，預估 1,000 人。
4	心希望農業示範推廣設施栽培訓練計畫	3,500,000	讓更多大專青年與有興趣從農的民眾成為新農民，從技術養成到銷售規劃，提供一套完整的職業訓練。
總計		64,077,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次		1031			89	56			30

總計	1206
----	------

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	30			89			1087	
總計	1206							

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
	無				

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加	<input checked="" type="checkbox"/> 1. 促進女性參選考核加分 <input type="checkbox"/> 2. 輔導農漁會自主辦理性別意識培力訓練

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	分等積極獎勵作為。	
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 輔導農會成立社區關懷照顧據點
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 土石流防災整備會議暨自主防災社區 CEDAW 及性別平等宣導
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北女性品茶師輔導計畫

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

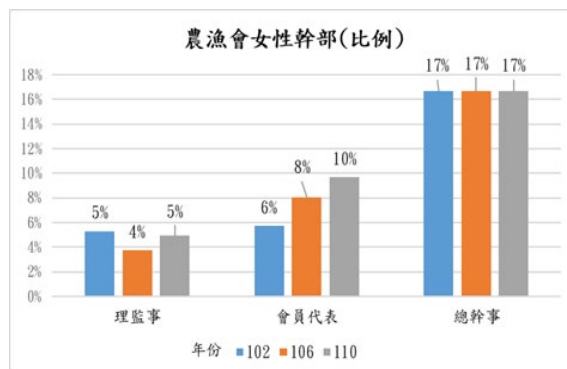
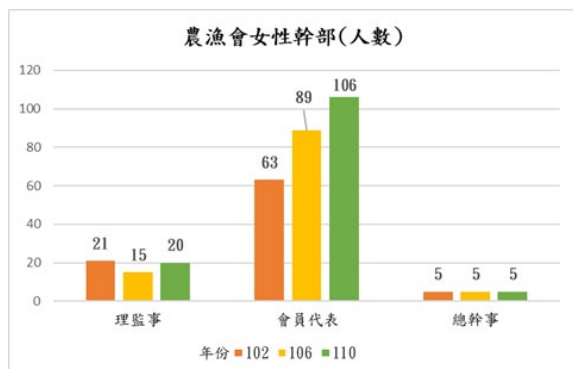
方案名稱 1：促進女性參選考核加分

說明：110 年適逢四年一度農會屆次改選，為鼓勵女性會員參與 110 年農會屆次改選提高女性選任人員當選比例，女性會員參與說明會達一定比例給予考核加分鼓勵。計有板橋、新莊、三重、土城、蘆洲、汐止、樹林、三峽、淡水、林口、三芝、坪林、石碇、中和、金山等 15 家農會辦理選任人員候選資格說明會，共辦理 36 場次，其中女性出席人數為 280 人，比例 20%，男性出席人數為 1,144 人，

比例 80%。女性出席比例達 1/5 之場次為 8 場，女性出席比例達 1/3 之場次為 6 場。

農漁會選舉成果：110 年屆次改選後農漁會女性理監事由 15 人增至 20 人，女性理監事比例由 4% 提升至 5%；女性會員代表由 89 人增至 106 人，比例由 8% 增至 10%。女性總幹事維持 5 人，比例為 17%。

另補充農漁會主管(秘書、主任等主管職)性別比，農會男性主管計 145 人，比例為 51%，女性主管 138 人，比例為 49%。漁會男性主管計 8 人，比例為 38%，女性計 13 人，比例為 62%。



方案名稱 2：輔導農漁會自主辦理性別意識培力訓練

說明：輔導農漁會辦理性別意識提升相關培力訓練，提升農村女性性別意識，並將辦理情形納入年度考核之加分項目，藉此提升農、漁會會員性別平等意識，縮小農、漁會決策人員性別比例落差。110 年 1 月至 12 月計有三重區農會、三芝區農會、中和區農會、板橋區農會、瑞芳地區農會、瑞芳區漁會等 6 間農漁會辦理 15 場性別意識培力訓練相關課程，參與人次達為 1,152 人，女性參與人次達 1062 人次，參與比例為 92%，男性參與人次 90 人，參與比例為 8%。110 年度因 COVID-19 疫情影響辦理場次較少。

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱：輔導農會成立社區關懷照顧據點

說明：因應農村人口高齡化現象，近年積極輔導農會成立社區照顧關懷據點，提供長者電話問安、健康促進及餐飲服務，以多元活動課程，實現在地安老。截至本年度共輔導 6 家農會(五股、淡水、蘆洲、平溪、深坑、林口)成立社區關懷照顧據點。淡水區農會社區關懷據點業於 109 年 9 月 24 日經社會局同意設立在案，並於 10 月 27 日舉辦揭牌儀式。

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱：土石流防災整備會議暨自主防災社區 CEDAW 及性別平等宣導

1. 於防災整備會議時，針對與會之公所同仁及委辦團隊宣導 CEDAW 等性別相關議題。

年度	日期	活動名稱	宣導內容及方式	參與人數 (比例)	
				男性	女性
110	110.02.24	土石流防災整備會議	18 (72%)	7 (28%)	

2. 於舉辦土石流自主防災社區時，針對土石流保全戶之里長及里民宣導 CEDAW 等性別相關議題。

年度	日期	活動名稱	宣導內容及方式	參與人數 (比例)	
				男性	女性
110	110.10.02	土石流 自主防 災社區 兵棋推 演	由本局委辦團隊輔導本市三峽區公所於辦理土石流自主防災社區 2.0，宣導對象為本市土石流保全戶之里長及里民，會中藉由簡報宣導性別平等，加強里長及里民對性平的認知。並於製作土石流疏散避難計畫時，多方面考量性別平等相關措施，如防災背包加入女性用品，以能力為導向取代性別之偏見等。	9 (41%)	13 (59%)
	110.10.28	土石流 自主防 災社區 實作演 練		16 (50%)	16 (50%)

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：新北女性品茶師輔導計畫

說明：新北市茶葉產季一般落於 4-5 月(春茶)、10-11 月(冬茶)期間，為促進茶農技術、交流製茶心得，本市較大茶產區(如坪林)每年於 8-9 月中舉辦茶葉感官品評中級評鑑，培訓農友並進行茶葉感官品評評鑑，由坪林區農會先行試辦，並保障 5 位名額優先提供女性農友提報，通過者可取得中級品茶師資格。由於茶產業屬勞力密集產業，現行多以男性從事茶園管理、茶葉製作，而女性則負責其他協助性質作業。

本案教材已上傳本局官網性別主流化專區：

<https://www.agriculture.ntpc.gov.tw/cht/index.php?t=Y29kZSUzRGxpc3Q1MjZpZHM1M0QyMg>



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。) 無。

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社

會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	無			