

新北市政府農業局 111 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 112 年 3 月 3 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	洪勝雄	簡任技正
性別聯絡人(代理人)	局本部	陳品憲	專門委員
性別業務承辦人	農漁會輔導科	詹毓萍	約僱人員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
新北青農力計畫—閃耀農村女子力	一、針對潛力女青農提供專案輔導，協助個案農業經營蒸蒸日上。 二、開發新北青農力禮盒，並於禮盒中，挑選本市優秀女青農產品，作為市府外交禮品選擇。 三、拍攝女青農相關影片，翻轉農業從業人員刻板印象。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：徐開宇副局長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	16	9	7	43.75%	

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	9	府外委員姓名 (含職稱)	1. 郭玲惠(國立臺北大學法律學系教授/財團法人婦女新知基金會監事) 2. 陳怡任(行政院農業委員會輔導處副處長) 3. 李麗慧(中華社會福利促進協會秘書長)
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	2
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席	0	二級機關委員姓名(含機關)	林俊德(新北市政府綠美化環境景觀處處長)

			次數		名稱及職稱)	楊淑方(新北市政府動物保護防疫處處長)
--	--	--	----	--	--------	---------------------

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：77 男性人數：38 女性人數：39

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
67	87%	32	82%	35	85%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：20 男性人數：16 女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
20	100%	16	100%	4	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：3 男性人數：1 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市三峽白雞段土地毛寶貝長照醫院等設施BOT案	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	李麗慧	<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	照案通過。	111年9月6日

					選與審查機制)之 民間專家學者		
2	來新北滄漁 港-龜吼漁 夫市集促參 案	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	李麗慧	<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資 料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本府性 別平等相關委員會 (工作小組/專案 小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料 庫(需建立明確遴 選與審查機制)之 民間專家學者	照案通過。	111年9月 6日

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		新北市政府農業局資料庫查詢平台 (ntpc.gov.tw)	
(二)性別統計指標數(項)		111 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		111 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新， 並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市各區封溪護漁巡守隊 性別人數	本市各行政區封溪護漁溪流巡護工作巡守隊人數

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		歡迎光臨新北市政府農業局->認識我們->資訊公開->性 別統計 (ntpc.gov.tw)		
(二)性別分析篇數(篇)		1 篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小 組專題報告或簽陳機 關首長核定時間 (年/月/日)
1	新北市土石流自主防災社區分析	山保科	林健均(技士)	111/09/29
分析摘要(以 200 字以內為原則)				

新北市土石流自主防災社區係以村里辦公室或社區發展協會等地方組織為推動主體，強化社區居民互動參與。本局辦理自主防災社區 2.0，希望突顯自主防災社區的主角為在地居民，能第一時間可以達到自救的效果。翻轉傳統思想、宣導性別平等的觀念，以能力及專長等取代性別之偏見，並使疏散避難環境更加性別友善，參與社區的防災能量及自主防災社區實作演練民眾的單一性別參與率能相對提升。

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	心希望農業示範推廣設施栽培訓練計畫	3,500,000	讓更多大專青年與有興趣從農的民眾成為新農民，從技術養成到銷售規劃，提供一套完整的職業訓練。
2	「土石流災害應變研判及自主防災訓練管理執行計畫」-性別平等宣導講習	1,200,000	消除性別刻板印象，以能力及專長等取代性別之偏見，並使疏散避難環境更加性別友善，使參與社區的防災能量及自主防災社區實作演練民眾的單一性別參與率能相對提升。
總計		4,700,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	心希望農業示範推廣設施栽培訓練計畫	3,500,000	讓更多大專青年與有興趣從農的民眾成為新農民，從技術養成到銷售規劃，提供一套完整的職業訓練。
2	「看見新北女青農」專案計畫	5,000,000	1. 增加農漁村婦女就業能力。 2. 增加農漁村女性就業機會。
3	「土石流災害應變研判及自主防災訓練管理執行計畫」-性別平等宣導講習	1,200,000	消除性別刻板印象，以能力及專長等取代性別之偏見，並使疏散避難環境更加性別友善，使參與社區的防災能量及自主防災社區實作演練民眾的單一性別參與率能相對提升。
總計		9,700,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次				225 人	625 人				
總計	850 人								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次							850 人	
總計	850 人							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 培育女性品茶師
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	<p>措施。</p> <p>3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。</p>	<input type="checkbox"/> _____
<p>(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施</p>	<p>1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 特色共融式遊戲場。
	<p>2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。</p>	<input type="checkbox"/> _____
	<p>3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。</p>	<input type="checkbox"/> _____
<p>(三) CEDAW 及性別平等宣導</p>	<p>1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 第一屆有機公共採購國際論壇性別平等 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等專題宣導活動 本局人事室業於 111 年 8 月 25 日與觀光局及秘書處合辦性別意識培力課程。 <input checked="" type="checkbox"/> 農工科辦理「宣導兩性平等，職場不分男女；把握機會，展現自我，突破性別藩籬，「妳」也能成功！」。 <input checked="" type="checkbox"/> 輔導科輔導新莊區農會辦理「性別平等教育-性別與社會福利」 <input checked="" type="checkbox"/> 輔導科輔導中和地區農會辦理「如何提升農村男性決策者參與性平講座」 <input checked="" type="checkbox"/> 輔導科輔導板橋區農會辦理「如何提升農村女性生活能力-性別平等誰是家庭好幫手」

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input type="checkbox"/> _____
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 111 年度修訂「培育女性品茶師」教材案例。

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：培育女性品茶師

- 一、針對茶產業相關女性從業人員，提供講習、課程培訓等相關輔導，並保障女性報名品茶師認證的優先資格，期增加女性品茶師比例。
- 二、坪林區農會持續推動辦理初審人員評茶訓練及中級感官評茶訓練，依照性平保障規定保障 5 位名額優先提供女性農友提報，倘未徵足額女性選手代表，另開放男性選手替補參賽，以提高女性選手人數。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱：特色共融式遊戲場

特色共融式遊戲場 107 年完成 55 處、108 年完成 18 處、109 年完成 30 處、110 年完成 23 處，111 年完成 42 處，截至 112 年 01 月 31 日完成 2 處，累計 170 處特色共融遊戲場及全齡化公園。



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：第一屆有機公共採購國際論壇性平宣導

年度	日期	活動名稱	宣導內容及方式	參與人數	
				男性	女性
111	111/6/17~ 111/6/19	第一屆有機公共採購國際論壇	於活動前宣導協助農民參與世界有機大會、亞洲有機大會、國際有機食品展、亞洲有機地方政府峰會等活動，培力女性推動有機產業發展及協助女性獲得有機農業國際與國內資源。	75	174

方案名稱 2：性別平等專題宣導活動

本局人事室於 111 年 8 月 25 日與觀光局及秘書處合辦性別意識培力課程。



項次	主辦機關	宣導主題 (註1)	落實 CEDAW 公約 (註2)	宣導日期	宣導對象 (註3)	宣導媒材 (註4)	宣導管道 (註5)	執行成效 (註6)
1	農工科	宣導兩性平等，職場不分男女；把握機會，展現自我，突破性別藩籬，「妳」也能成功！	CEDAW 第 5 條：改變男女的社會和文化行為模式，以消除男女在職定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。	111 年 1 月 1 日至 111 年 9 月 30 日	新北市農再社區民眾	影片	實體宣導課程	1. 坪林區石碇社區、新北市平溪區猴硐社區-16 位(8 女/8 男)。 2. 貢寮區仰光社區-32 位(12 女/20 男)。 3. 三峽區安和社區-38 位(22 女/16 男)。 4. 貢寮區龍門社區-27 位(17 女/20 男)。 5. 平溪區菁桐社區-42 位(21 女/21 男)。 6. 瑞芳區南雅社區-24 位(13 女/11 男)。 7. 貢寮區福隆社區-46 位(32 女/14 男)。 總合計：225 位(125 女/110 男)
2	新莊區農會	性別平等教育-性別與社會福利	CEDAW 第 11 條：消除在女性就業方面遭受歧視，以保證在男女平等的基礎上享有相同權利	111 年 3 月 11 日	家政班	授課老師利用常見的報章雜誌、廣告等分享讓大家進行反思	面授	1. 透過性別平等業務成功案例了解女性在工作領域上也是無限可能。 2. 以多元方式將性平意識融入日常生活，建構各項硬體友善設施，展現「性平生活化、無處不性別」的精神。 3. 參加人數計：225 位(221 女/5 男)
3	中和地區農會	如何提升農村男性決策者參與性平講座	CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見及一般性建議：社會建構的男女身分、歸屬和角色，賦予生理差異，導致男女之間的階層關係不利於女性。	111 年 1 月 6 日、1 月 7 日、1 月 10 日	農事班	老師透過性別平等影片宣導觀念	面授	不論何種性別都能站在公平的立足點上發展潛能，促進不同性別在社會上的機會均等，而在平等互助的原則下，共同建立和諧的多元社會，參加人數計 125 位(53 女/72 男)。
4	板橋區農會	如何提升農村女性生活能力-性別平等誰是家庭好幫手	CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見及一般性建議：鼓勵女性和男性家庭與家務責任分工應平等	111 年 3 月 4 日至 12 日	家政班	課堂上讓每人發表誰是家庭「女子」幫手	面授	從每個學員討論單得知家庭好幫手不是固定是媽媽或爸爸，也是有成員不分男女老少一起分工完成家務，參加人數計 275 位(275 女/0 男)。

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：111 年度修訂「培育女性品茶師」教材案例

說明：新北市茶葉產季一般落於 4-5 月(春茶)、10-11 月(冬茶)期間，為促進茶農技術、交流製茶心得，本市較大茶產區(如坪林)每年於 8-9 月中舉辦茶葉感官品評中級評鑑，培訓農友並進行茶葉感官品評評鑑，通過者可取得中級品茶師資格。由於茶產業屬勞力密集產業，現行多以男性從事茶園管理、茶葉製作，而女性則負責其他協助性質作業。

本案教材已上傳本局官網性別主流化專區：

<https://www.agriculture.ntpc.gov.tw/cht/index.php?t=Y29kZSUzRGxpc3Q1MjZpZHM1M0QyMg>

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)
無。

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	無。			