



# 112年新北市政府自製 CEDAW教材規劃設計

教材名稱：培育女性品茶師

局處：農業局

# 教材名稱：培育女性品茶師

- 設計者：楊婉辰、蕭莉芳
- 應用對象（多元對象為佳）：
  - 製茶公會
  - 農會
  - 青農及產銷班

# 教材大綱

## 學習目標

針對茶產業相關女性從業人員，提供講習、課程培訓等相關輔導，並保障女性報名品茶師認證的優先資格，期增加女性品茶師比例。

## 學習內容

- 新北市茶葉產季一般落於4-5月（春茶）、10-11月（冬茶）期間，為促進茶農技術、交流製茶心得，本市較大茶產區（如坪林）每年於8 - 9月中舉辦茶葉感官品評中級評鑑，培訓農友並進行茶葉感官品評評鑑，通過者可取得中級品茶師資格。
- 由於茶產業屬勞力密集產業，現行多以男性從事茶園管理、茶葉製作，男女性比例為10比1，而女性則負責其他協助性質作業。品茶師男女比例為10比1，為鼓勵本市女性投入製茶產業，期望透過保障女性參與茶葉感官品評或是相關技術競賽權益，鼓勵女性參與茶產業，將本市茶產業延續下去，並提升相關品質及價值。

## 背景分析

- 新北好茶共有春、冬2個產季，栽培約753.82公頃，年產量約426噸，產值合計約達12.8億元，為輔導茶產業增值升級，並消除基於性別任務定型所產生的偏見，**本局推動輔導保障5位名額優先提供女性農友提報品茶師認證，教材適用CEDAW第4條第1項暫行特別措施，鼓勵本市女性投入茶產業**，並針對本市最大茶葉產區 - 坪林，宣導性別平等意識及保障女性茶農參與品茶師認證，為本市培育女性品茶師。

# CEDAW條文

## ➤ 消除對婦女一切形式歧視公約第4條第1項

- 締約各國為加速實現男女事實上的平等而採取的暫行特別措施，不得視為本公約所指的歧視，亦不得因此導致維持不平等的標準或另立標準；這些措施應在男女機會和待遇平等的目的達到之後，停止採用。

## ➤ 消除對婦女一切形式歧視公約第11條第1項c款

- 締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是：「(c) 享有自由選擇專業和職業，提升和工作保障，一切服務的福利和條件，接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利」。

## 歷次參與培訓人次如下：

年度	總計	男性	女性
105	26	25 ( 96% )	1 ( 4% )
106	26	25 ( 96% )	1 ( 4% )
109	30	20 ( 66% )	10 ( 33% )
110	30	20 ( 66% )	10 ( 33% )

- ➡ 推動輔導相關從業人員取得品茶師認證，鼓勵本市女性投入茶產業，透過性別平等意識及保障女性茶農參與培訓的相關政策，男女參訓的比例，**105年25:1**，**109年則大幅提升到 2:1**。

## 案例分析

- 故事：2022年全國部分發酵茶製茶技術競賽，由坪林區翁依萍獲得亞軍，為全國歷屆條形組首位女性獲獎，依萍今年36歲，大學主修設計，為第四代茶農，返鄉接捧家族技術，經營「田美茶園」栽培面積約2公頃，在農會輔導下，已取得中級感官品評證照，曾在坪林區製茶技術競賽獲得優選獎，這次也在全國部分發酵茶製茶技術競賽嶄露頭角勇獲亞軍。



翁依萍表示，這次茶菁水分含量高，增加走水困難度，調整萎凋及揉捻時間，觀察現場環境溫濕度，才能克服困難獲得亞軍。2天1夜的製茶比賽相當考驗個人抗壓性，這場是參加過大小比賽中最累的一次，靠著自己平時磨練出的細心與耐心，在競賽中毅力絲毫不輸男性，很驚訝能獲得亞軍，會持續精進自己的製茶技術。

- 教材適用CEDAW暫行特別措施第11條第1項之職業訓練。



## 暫行特別措施

- 旨在加速實現婦女事實上或實質平等的具體目標。
- 設定配額比例及提供優先參與品茶師培訓機會。
- 案例：由坪林區農會彙整名單，**並保障5位名額優先提供女性農友提報**，倘未徵足額，另開放男性從業人員替補參加。
- 110年因新冠肺炎疫情影響停辦，改由坪林農會於110年10月8日辦理比賽會初審員遴選作業，參與人數15人，女性3人參加，以遴選作業方式辦理。
- 111年茶評鑑初審班共2班10人，各班皆有1位女性初審員，其中一名為翁依萍。
- **加強輔導翁依萍取得品茶師認證外，並擔任初審員，並獲得製茶技術亞軍，鼓勵及支持女性參與各項領域。**

## 宣導及推動重點

- 宣導性別平等意識，採取彈性作為，保障女性茶農參與製茶技術競賽方式。
- 規劃提升女性取得中級感官品評證照比例，保障5位名額優先提供女性農友提報，以備額比例並輔導女性投入製茶產業，為製茶領域增添新生產模式。

## 後續推廣計畫

- 由各農會透過茶葉產銷班班會宣導女性品茶師認證，提供相關研習課程，並讓參加者認識CEDAW的性別平等促進與實踐精神。
- 坪林農會持續推動辦理初審人員評茶訓練及中級感官評茶訓練，**依照性平保障規定保障5位名額優先提供女性農友提報**，尚未徵足額女性選手代表，另開放男性選手替補參賽，以提高女性選手人數。
- 為提高女性參加比例，以補助方式提升誘因，消除刻板印象。
- 獲獎女性協助發布新聞稿及行銷。



翁依萍取得中級感官品評證照，  
展示茶藝功夫



翁依萍擔任茶評鑑初審員



111年翁依萍獲得全國製茶技術競賽亞軍，並透過市政會議頒獎鼓勵及表揚