

新北市政府農業局 112 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 113 年 2 月 23 日第 4 屆第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	洪勝雄	簡任技正
性別聯絡人(代理人)	局本部	陳品憲	專門委員
性別業務承辦人	人事室	蕭欣瑜	職務代理人
性別業務承辦人	秘書室	謝孟娟	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
提升女性參與土石流自主防災社區決策權之比例計畫	<ol style="list-style-type: none"> 1. 召開整備會議輔導各區公所考量性平相關措施，以能力為導向取代性別之偏見。 2. 自主防災社區實作演練加入性平宣導，鼓勵女性參與公共事務。 3. 針對防災社區性別比不均社區，鼓勵女性擔任幹部增加參與決策度。
提升新北市農業局男性志工比例計畫	<ol style="list-style-type: none"> 1. 志工招募宣導：透過家庭志工招募，提升男性志工比例。 2. 現有男性志工的楷模建立：藉由現有男性志工的分享，吸引其他男性志工參與的比例。 3. 彈性服勤班表：由彈性服勤班表以提升男性志工的參加機會。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：譚錫輝副局長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	16	9	7	43.8%	-

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	11	府外委員姓名(含職稱)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 郭玲惠(國立臺北大學法律學系教授) 2. 陳怡任(農業部農民輔導司副司長) 3. 李麗慧(中華社會福利促進協會祕書長)
-------	---	--------	---	------	----	-------------	--

首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	1	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	1
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	0	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	1. 林俊德(新北市政府綠美化環境景觀處處長) 2. 楊淑方(新北市政府動物保護防疫處處長)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：232 男性人數：117 女性人數：115

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
190	82%	92	79%	98	85%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：48 男性人數：29 女性人數：19

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
48	100%	29	100%	19	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：4 男性人數：2 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	2	100%	2	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

■已完成

□未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	攜手守護河川生態：營造本市封溪護漁巡守隊友善工作環境計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	李麗慧	<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	依專家學者意見修正並辦理。	112年9月14日
2	深澳漁港北外廊防波堤延伸工程	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	李麗慧	<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	旨案為既有海堤延伸，使用者無性別差異，另地處出海口外緣無法設置性別友善設施，工作人員部分，已逕洽漁會取得設籍漁民數量、性別比率，惟旨案尚處設計階段，俟工程發包後納入調查，工作人員性別係為產業就業人	112年9月14日

						口常態分佈，編列性別預算無實益，旨案工程無法影響漁民、工作人員性別比例組成，進而無法訂定性別目標，嗣後將就使用者、工作人員進行性別調查，預計113年12月30日完成。
--	--	--	--	--	--	---

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/Default.aspx	
(二)性別統計指標數(項)		112 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		0 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市自主防災社區參與性別人數	新北市自主防災社區參與性別人數

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		無		
(二)性別分析篇數(篇)		1 篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市各區農會選任人員性別意識的提升	輔導科	詹毓萍	112.9.14
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
目前農會屆次改選為 110 年，新北市各區農會經選舉產生之理事、監事及會員代表共計 1,191 人，其中女性人數為 85 人，占選任人員 7.1%。明顯可見性別之差距。本局藉由輔導農會自主舉辦性別意識相關培力課程，鼓勵農村婦女積極參與農會選舉，提升女性參與決策比例，進而於每 4 年屆次改選提升選任人員之女性比例。				

➤ **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。

➤ **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	心希望農業示範推廣設施栽培訓練計畫	3,500,000	讓更多有興趣從農的女性成為新農民，從技術養成到銷售規劃，提供一套完整的職業訓練，以達到農業人口性別平等的目的。
2	「看見新北女青農」專案計畫	5,000,000	1. 增加農漁村婦女就業能力。 2. 增加農漁村女性就業機會。
3	「土石流災害應變研判及自主防災訓練管理執行計畫」-性別平等宣導講習	1,200,000	消除性別刻板印象，以能力及專長等取代性別之偏見，並使疏散避難環境更加性別友善，使參與社區的防災能量及自主防災社區實作演練民眾的單一性別參與率能相對提升。
總計		9,700,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	心希望農業示範推廣設施栽培訓練計畫	3,500,000	讓更多有興趣從農的女性成為新農民，從技術養成到銷售規劃，提供一套完整的職業訓練，以達到農業人口性別平等的目的。
2	「看見新北女青農」專案計畫	5,000,000	1. 增加農漁村婦女就業能力。 2. 增加農漁村女性就業機會。
3	「土石流災害應變研判及自主防災訓練管理執行計畫」-性別平等宣導講習	1,200,000	消除性別刻板印象，以能力及專長等取代性別之偏見，並使疏散避難環境更加性別友善，使參與社區的防災能量及自主防災社區實作演練民眾的單一性別參與率能相對提升。
總計		9,700,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次					270				
總計	270 (已辦 18 場增能課程，每場平均 15 人，於上課前播放性別平等宣導影片。)								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次							270	
總計	270							

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加	<input checked="" type="checkbox"/> 農牧科：輔導農會辦理心希望農業示範推廣計畫，並推展性平觀念

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	分等積極獎勵作為。	
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	■景觀處：老舊公園更新及全齡化暨特色共融遊戲場改善計畫
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	■林務科：112 年度農業志工表揚及感恩年會性平宣導
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	■農牧科：112 年增修「培育女性品茶師」教材。

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：輔導農會辦理心希望農業示範推廣計畫，並推展性平觀念

配合農時辦理食農教育體驗課程，推廣有機栽培與食農教育，將性別平等教育融入課程、呈現多元的性別觀點，提供附近學校學生參加。



(二) 建構性友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱：老舊公園更新及全齡化暨特色共融遊戲場改善計畫

本府「老舊公園更新及全齡化暨特色共融遊戲場改善計畫」中推動之特色共融遊戲場，持續推廣通用設計，讓公園老舊設施翻新的同時可以服務更多面向的族群，打造通暢無障礙的友善環境，不同性別、族群、年齡皆可使用之通用設計，友善對待每位使用公園之民眾。特色共融式遊戲場 107 年完成 55 處、108 年完成 18 處、109 年完成 30 處、110 年完成 23 處，111 年完成 42 處，112 年完成 27 處，共累計 195 處特色共融遊戲場及全齡化公園。



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱：112 年度農業志工表揚及感恩年會性平宣導

1. 本局所屬農業志工 902 人，其中男性 135 人，女性 767 人。
2. 112 年農業志工表揚及感恩年會於 112 年 12 月 22 日假土城古都餐廳辦理，現場約有 450 名志工參與。
3. 透過現場海報宣導，邀請現有志工帶領另一半加入農業志工行列，以提升男性志工比例。



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：112 年增修「培育女性品茶師」教材

1. 品茶師男女比例為 10 比 1，為鼓勵本市女性投入製茶產業，期望透過保障女性參與茶葉感官品評或是相關技術競賽權益，鼓勵女性參與茶產業。
2. 本局推動輔導保障 5 位名額優先提供女性農友提報品茶師認證，教材適用 CEDAW 第 4 條第 1 項暫行特別措施。
3. 111 年茶評鑑初審班共 2 班 10 人，各班皆有 1 位女性初審員，其中一名為翁依萍。加強輔導翁依萍取得品茶師認證外，並擔任初審員，並獲得製茶技術亞軍，鼓勵及支持女性參與各項領域。



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	無			