

新北市政府農業局 114 年推動性別主流化成果報告 (1-12 月)

經本局性平專案小組 115 年 2 月 24 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組【由人事室填列】

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	洪勝雄	簡任技正
性別聯絡人(代理人)	人事室	黃雅萍	主任
性別業務承辦人	人事室	蕭欣瑜	職務代理人
性別業務承辦人	秘書室	張雅筑	臨時雇工

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：【由農牧科填列】

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
性別平等與永續食農教育推動計畫	於食農教育課程融入性別平等理念，透過介紹女性農業專家、案例討論與情境模擬，提升性平意識；並完成結合性平理念之食農教案 1 件。114 年辦理 20 場性別友善食農教育課程，參與人數任一性別比例達 30% 以上，並宣導性別平等觀念至少 10 所學校。課程總參與人次 1,086 人，其中男性 532 人 (49.0%)、女性 554 人 (51.0%)。

貳、性別平等專案小組/工作小組【由人事室填列】

一、召集人：劉淑芬副局長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別 40% 以上者請說明原因
成員	16	7	9	43.8%	-

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	18	府外委員姓名(含職稱)	1. 郭玲惠(國立臺北大學法律學系教授) 2. 陳怡任(農業部農民輔導司司長) 3. 李麗慧(中華社會福利促進協會秘書長)
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	1. 林俊德(新北市政府綠美化環境景觀處處長) 2. 謝欣芸(新北市政府綠美化環境景觀處課長)

						3. 陳昭安(新北市政府動物保護防疫處副處長) 4. 葉豐錫(新北市政府動物保護防疫處組長) 5. 李克昌(新北市政府漁業及漁港事業管理處技正)
--	--	--	--	--	--	--

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力【由人事室填列】

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別平等訓練

總人數：130 男性人數：68 女性人數：62

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
130	100%	68	100%	62	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別平等訓練

總人數：24 男性人數：17 女性人數：7

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
24	100%	17	100%	7	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員及性騷擾防治業務人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時（上開性騷擾防治業務人員應包含 2 小時以上之性騷擾防治課程）：

(一) 專責人員：無

(二) 主管：無

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：4 男性人數：1 女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	1	100%	3	100%

(四) 性騷擾防治業務人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	-	-	1	100%

四、各機關政務人員每年應施以 2 小時課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

五、各機關自僱但不具公務人員身分之專任人員每人每年均須完成2小時性別平等訓練

總人數：29

男性人數：10

女性人數：19

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
29	100%	10	100%	19	100%

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形【由秘書室填列】

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	推動學校採用國產可溯源乳品專案實施計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	李麗慧	<input type="checkbox"/> 行政院性別平等會人才參考名單之專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫,且具性別影響評估專長之民間專家學者 <input type="checkbox"/> 其他具性別平等專業人員	已就專家學者意見回應說明,並補充相關性別資料統計	114年9月9日
2	綠美學計畫-公園基礎建設更新及改善計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	李麗慧	<input type="checkbox"/> 行政院性別平等會人才參考名單之專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫,且具性別影響評估專長之民間專家學者 <input type="checkbox"/> 其他具性別平等專業人員	已就專家學者意見回應及補充	114年9月9日

伍、性別統計：性別統計指標及時間數列資料公布情形【由會計室填列】

項次		說明		
(一)性別統計指標公布網址		https://reurl.cc/11DbVm		
(二)性別統計指標數(項)		27 項		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		0 項		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是		
(五)本年增修性別統計指標說明				
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明	
1	修	基層漁會理事人數-總計	由基層理事代表人數修正為基層理事人數	
2	修	基層漁會監事人數-總計	由基層監事代表人數修正為基層監事人數	
3	增	基層漁會監事人數-新北市各區漁會	新增複分類	
4	增	新北市自主防災社區參與性別人數-新北市各區	新增複分類	
(六)性別統計運用於政策措施				
機關名稱	性別統計指標	運用情形 (包含政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等；另為避免重複計算，本項排除性別意識培力教育訓練、性別統計分析、性別分析、性別影響評估及性別圖像)	佐證資料 (網址、電子檔均可)	針對性別統計資料進行詮釋與說明
	無			

陸、性別分析：性別分析公布情形【由會計室填列】

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://reurl.cc/r30Q9E		
(二)性別分析篇數(篇)		1 篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市政府農業局農業志工性別分析	林務科	鄭翊宏(暫僱人員)	114 年 6 月 11 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>新北市農業局所屬之農業志工隊共計 24 隊，依其不同志願服務內容，分為生態志工、護樹志工、動保志工及農漁業志工等四大類別，總共志工人數達 1,039 人。</p> <p>依 113 年度農業局志願服務成果資料顯示，男性志工 152 人，占志工人數 14.6%，女性志工 887 人，占志工人數 85.4%，主要可歸因於志工來源組成特性，新北市農業志工極大部分來源於各地農會，而農會志工多由農會家政班成員兼任，家政班成員亦多為退休女性或中高齡婦女，使得女性志工人數多於男性志工。</p>				

► **性別分析**是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

柒、性別預算【由會計室填列】

一、上年度性別預算編列及執行情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	執行數	執行率	執行率未達 80%或超過 120%之原因
1	「看見新北女青農」專案計畫	5,000,000	5,000,000	100%	-
2	心希望農業示範推廣設施栽培訓練計畫	3,500,000	2,830,256	80.86%	-
3	「土石流災害應變研判及自主防災訓練管理執行計畫」-性別平等宣導講習	1,200,000	1,200,000	100%	-
總計		9,700,000	9,030,256	93.10%	

二、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	「看見新北女青農」專案計畫	5,000,000	1. 增加農漁村婦女就業能力。 2. 增加農漁村女性就業機會。
2	性別平等與永續食農教育推動計畫	3,500,000	辦理食農教育課程，將性別平等的觀念融入食農教育課程，讓學童參與食物從產地到餐桌過程，並學習性別角色與分工之平等觀念，將性別平等及環境永續的觀念向下扎根。
3	「土石流災害應變研判及自主防災訓練管理執行計畫」-性別平等宣導講習	1,200,000	消除性別刻板印象，以能力及專長等取代性別之偏見，並使疏散避難環境更加性別友善，使參與社區的防災能量及自主防災社區實作演練民眾的單一性別參與率能相對提升。
總計		9,700,000	

三、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	「看見新北女青農」專案計畫	5,000,000	1. 增加農漁村婦女就業能力。 2. 提昇女青農就業適性。
2	性別平等與永續食農教育推動計畫	3,500,000	辦理食農教育課程，將性別平等的觀念融入食農教育課程，讓學童參與食物從產地到餐桌過程，並學習性別角色與分工之平等觀念，將性別平等及環境永續的觀念向下扎根。

3	「土石流災害應變研判及自主防災訓練管理執行計畫」-性別平等宣導講習	1,200,000	消除性別刻板印象，以能力及專長等取代性別之偏見，並使疏散避難環境更加性別友善，使參與社區的防災能量及自主防災社區實作演練民眾的單一性別參與率能相對提升。
總計		9,700,000	

捌、性別平等宣導：【由秘書室填列】

一、依自身業務辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

(一) 宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
宣導場次	CEDAW		10						1			
	性平專題											
總計		11(局網性別主流化專區新上架 8 件、府網和局網發稿 2 篇、龜吼漁夫市集張貼 1 份文宣)										

(二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣導人次	CEDAW					581,394	
	性平專題						
總計		581,394 (含局網性別主流化專區全年瀏覽人次、龜吼漁夫市集開幕期間遊客人次、府網和局網發稿點閱率等)					

二、結合民間單位辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

(一) 宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
宣導場次	CEDAW											
	性平專題											20
總計		20(針對農漁會選任人員授課性別平等意識課程)										

(二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣導人次	CEDAW						
	性平專題						1,931
總計		1,931(針對農漁會選任人員授課性別平等意識課程)					

三、自製 CEDAW 或性平宣導媒材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 2 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	修訂「新北市各農漁會性別平等環境營造」	(一)輔導農漁會開設性別培力課程、領導力課程，以提升性別平等意識及決策參與能力。 (二)運用特別獎勵措施及補助機制提升女性參與決策比例。	瀏覽人次計 381人	輔導科/ 詹毓萍 (約僱人員)	 <p>本局首頁>認識我們>性別主流化>性別平等宣導</p> 
2	新增食農教育教案	製作心希望農場食農教育教案，課程融入性別平等觀念，透過介紹鶯歌與周邊地區的女性農夫故事，展現女性在農業領域的專業與貢獻，打破傳統「農夫多為男性」的刻板印象，培養學生尊重多元角色與公平合作的態度。	授課場次1場	農牧科/ 鍾岳霖 (技士)	 <p>114年食農教育輔導及資源整合計畫 新北市食農教育場域 教案手冊</p>

玖、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：(二)第2組：每年至少4類，總計至少4項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以消除性別刻板印象、偏見與歧視，例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面，訂定相關措施或作業機制，以鼓勵男性參與家務或育兒照顧、保障多元家庭權益、促進文化/禮俗/儀典及傳統觀念/運動的性別平等、多元性別友善措施、鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容等之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 【由農牧科填列】 <input checked="" type="checkbox"/> 食農教育種子教師培訓課程

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等),推動性別平等相關之政策措施,以提升女性參與組織決策之比例與機會,例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(二)建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境,盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間的性別友善性,例如廁所、哺集乳室、停車空間等。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 依據多元性別者、不同性別之高齡者及身心障礙者需求,推動性別友善及無障礙環境,例如性別友善廁所、宿舍、更衣室納入多元友善設計、提升人行道適宜性、提供公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施、醫療院所婦科、產科無障礙設備等。	【由動保處填列】 ■動保處辦公廳舍整修暨友善環境提升工程
	3. 建構社區公共照顧服務措施,提升照顧環境的性別友善性,例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三)推動 CEDAW 與宣導	1. 針對轄內各面向婦女權益及性別人權現況,運用 CEDAW 條文及歷次國家報告結論性意見與建議進行檢討,主動規劃推動具在地特色之具體策進作為。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 結合機關業務辦理活動(含委辦及補助)或 CEDAW 專班訓練時,運用自製宣導媒材,並於主題或宣導媒材內容中融入 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。	【由林務科填列】 ■惜食餐廳宣導惜食計畫
(四)自編性別平等教材或案例	發展符合機關業務屬性之性別平等(含 CEDAW)教材或案例彙編,並上傳機關所屬性別主流化專區。	【由輔導科填列】 ■修訂「新北市各農漁會性別平等環境營造」

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明,或提供相關資料連結及附件,自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫【由農牧科填列】

方案名稱：食農教育種子教師培訓課程

辦理「食農教育種子教師培訓課程」2 場次，共 43 名參訓（女 23 人，男 20 人），課程納入性別平等內容，透過案例討論與情境模擬，引導食農教師認識並消除農業領域之性別刻板印象。課後問卷回饋結果顯示，學員滿意度達 100%，多數認為課程有助提升性別平等意識，並願將理念融入後續教學與推廣活動。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施【由動保處填列】

方案名稱：動保處辦公廳舍整修暨友善環境提升工程

為改善原建物空間老舊、配置不符現行使用者需求，本案整修工程納入性別友善及無障礙空間設計，並考量身心障礙者及具特殊需求者之實際使用情形，重新規劃設置無障礙坡道及廁所，並增設哺（集）乳室。另鑒於廁所空間有限，於不破壞原有建築結構前提下，調整內部格局，使男女廁比例自原 1：1 提升至 1：2.67，以強化空間友善性與實用性。



(三) 推動 CEDAW 與宣導【由林務科填列】

方案名稱：惜食餐廳宣導惜食計畫

本府「惜食分享網」計畫下之惜食餐廳計畫，偕民間餐廳共同響應並宣導減少食物浪費，通過活動及媒體宣傳等合作模式展現不同性別餐飲從業者深耕惜食樣貌，以及於產業發展中扮演的各種角色，提升多元的性別觀點。



(四) 自編性別平等教材或案例【由輔導科填列】

方案名稱：修訂「新北市各農漁會性別平等環境營造」教材

本年度自製之「新北市各農漁會性別平等環境營造」教材，除針對 113 年原教材所引用之 CEDAW 相關條文進行修訂與更新外，亦新增一則故事情節，以具體呈現教材核心理念，強化性別平等意識之推廣。此外，教材內容亦納入本屆次農漁會改選前針對選任人員開設之性別平等課程統計，並補充本屆改選結果。教材完成後，將透過多元宣導方式推廣使用，包括提供電子教材於局網下載、請本科輔導員於各區農漁會例行會議或相關活動中，協助宣導並鼓勵使用本教材作為教學資源，期能深化農漁會基層幹部與會員對性別平等環境營造之認識與實踐。

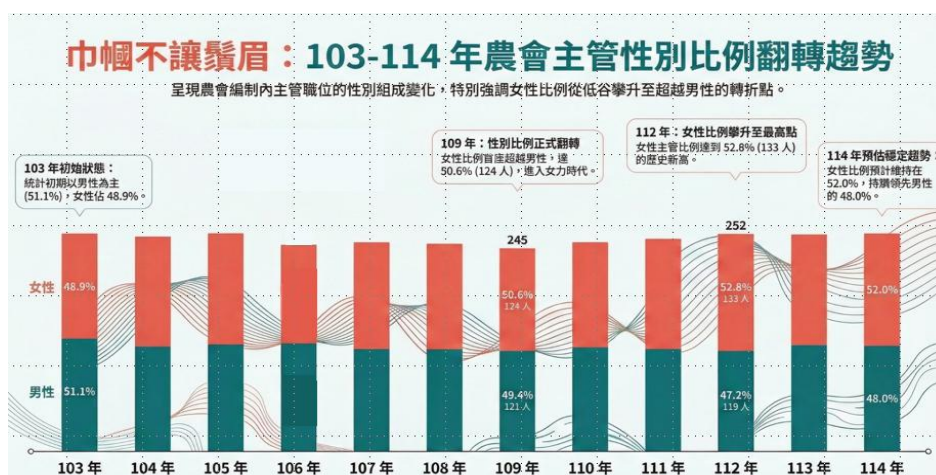
1、截至改選前有 11 家農漁會針對選任人員開設性別培力課程共 20 場次，男性 1,121 人參與占全體 58.1%、女性 810 人參與占全體 41.9%。

2、114 年屆次改選結果：

- (1) 女性監事達 1/3：平溪區農會、樹林區農會、泰山區農會
- (2) 女性監事達 1/3：萬里區漁會、瑞芳區漁會、貢寮區漁會
- (3) 張麗梅總幹事為新北市農會歷屆首位女性總幹事。
- (4) 歷屆女性會員代表、理監事、總幹事之百分比：

	會員代表			理監事			總幹事		
	女性	總數	百分比	女性	總數	百分比	女性	總數	百分比
102 年	47	1007	5%	13	368	4%	5	30	17%
106 年	89	1104	8%	17	402	4%	5	30	17%
110 年	105	1070	10%	19	402	5%	5	30	17%
114 年	123	1097	11%	24	401	6%	7	30	23%

(5) 農會女性主管自 109 年起首度超過男性達 50% 以上：



(6) 本屆次農漁會改選結果較前一屆：

- A. 女性會員代表：增加 18 位，表示女性參與基層代表選舉的意願與機會逐漸增加。
- B. 女性理監事：增加 5 位，顯示決策層性別參與仍具挑戰。
- C. 女性總幹事：增加 2 位，是歷年最高，表示聘任層級的性別平衡已有實質進展。

3、完成教材將透過多元宣導方式推廣使用：

- (1) 農漁會群組。
- (2) 請本科輔導員於各區農漁會例行會議或相關活動中，協助宣導並鼓勵使用本教材作為教學資源。
- (3) 電子教材放置新北市政府農業局網頁提供下載使用。

連結網址：

https://www.agriculture.ntpc.gov.tw/infor_detail.php?p_id=105&id=3392&flag=menu



拾、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

無

拾壹、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	無			